

Изменения в учредительный документ  
юридического лица ОГРН 1022601978046,  
представлены при внесении в ЕГРЮЛ  
записи от 17.05.2023 за ОГРН 2232600260440



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

свидетель о сертификате №

Сертификат: ИССТ7807148788540СА04221С71986  
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО  
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ  
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
Действителен: с 15.11.2022 по 08.02.2024



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета образования  
администрации города Ставрополя  
от 10.05.2023 2023 года № 276-100

СОГЛАСОВАНЫ

распоряжением комитета  
по управлению муниципальным  
имуществом города Ставрополя  
от 14.04.2023 года № 284



ИЗМЕНЕНИЯ

в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида № 9  
города Ставрополя

ПРИНЯТЫ

решением Общего собрания  
МБДОУ д/с № 9  
протокол от 06.03.2023 г. д. № 2

г. Ставрополь, 2023

В Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 9 города Ставрополя, утвержденный приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 01.06.2021 года № 415-ОД «Об утверждении Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 9 города Ставрополя в новой редакции» и согласованный распоряжением комитета по управлению муниципальным имуществом от 07.05.2021 года № 361 «О согласовании Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 9 города Ставрополя в новой редакции» внести следующие изменения:

1. Пункт 1.6. главы 1 Устава изложить в следующей редакции:

«Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Ставрополь. Функции и полномочия учредителя в части полномочий, определенных действующим законодательством, муниципальными правовыми актами города Ставрополя и настоящим Уставом, осуществляет комитет образования администрации города Ставрополя (далее – Учредитель).

Местонахождение Учредителя:

Юридический адрес: 355035, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, улица Мира, 285, строение 1.

Фактический адрес: 355035, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, улица Мира, 285, строение 1.

Собственником имущества Учреждения является муниципальное образование город Ставрополь. Полномочия собственника в отношении муниципального имущества, закрепленного за Учреждением в пределах полномочий, определенных муниципальными правовыми актами города Ставрополя и настоящим Уставом, осуществляет комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя (далее – Комитет).

Местонахождение Комитета:

Юридический адрес: 355006, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, улица К. Хетагурова, 8.

Фактический адрес: 355006, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, проспект К. Маркса, 92а.

2. Из пункта 2.3.2 главы 2 Устава исключить следующий абзац:

«Реализовывать дополнительные общеобразовательные программы дополнительные обсервационные программы физкультурно-спортивной, художественно-эстетической, социально-педагогической направленности».

3. Пункт 2.4. главы 2 Устава изложить в следующей редакции:

«Учреждение реализует уровень общего образования – дошкольное образование.

Учреждение реализует программу дошкольного образования.

Программа разрабатывается в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и соответствующей федеральной образовательной программой дошкольного образования. Содержание и планируемые результаты разработанной Учреждением программы должны быть не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральной программы дошкольного образования. Принимается программа на Педагогическом совете Учреждения.

Учреждение имеет право реализовывать дополнительные общеобразовательные программы.

Учреждение реализует образовательные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной Учреждению лицензирующим органом.

4. Пункт 2.5. главы 2 Устава изложить в следующей редакции:

«Учебные издания, используемые при реализации образовательных программ

дошкольного образования, определяются Учреждением, с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, а также федеральных образовательных программ дошкольного образования.

5. Пункт 3.14.2 главы 3 Устава изложить в следующей редакции:

«К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишившие права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные упомянутые также и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

иностранные агенты.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, имеющие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по окончании в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Пару с указанными в статье 76 Трудового кодекса Российской Федерации случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;



применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника;  
достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности соответствии со статьей 332.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией Учреждения без согласования с профсоюзной организацией.

6. Пункт 3.14.4. главы 3 Устава изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу работник предоставляет следующие документы:  
паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;  
трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;  
документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;  
документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;  
документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».

7. Пункт 3.14.5. главы 3 Устава изложить в следующей редакции:

«При поступлении на работу работник проходит обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) на основании направления, выданного работодателем.

В порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, отдельные лица, поступающие на работу в Учреждение, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование, на основании задания работодателя направлением. Прохождение психосвидетельствования работником в требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по котором ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был признан к выполнению указанных вида деятельности».

8. Пункт 3.14.6. главы 3 изложить в следующей редакции:

«Приним на работу работников Учреждения осуществляет заведующий.  
Заведующий (его уполномоченный представитель) знакомит работника с следующими документами: настоящим Уставом; коллективным договором; правилам внутреннего трудового распорядка; должностной инструкцией; приказами об охране труда и соблюдении правил техники безопасности; другими документами регламентирующими деятельность Учреждения».